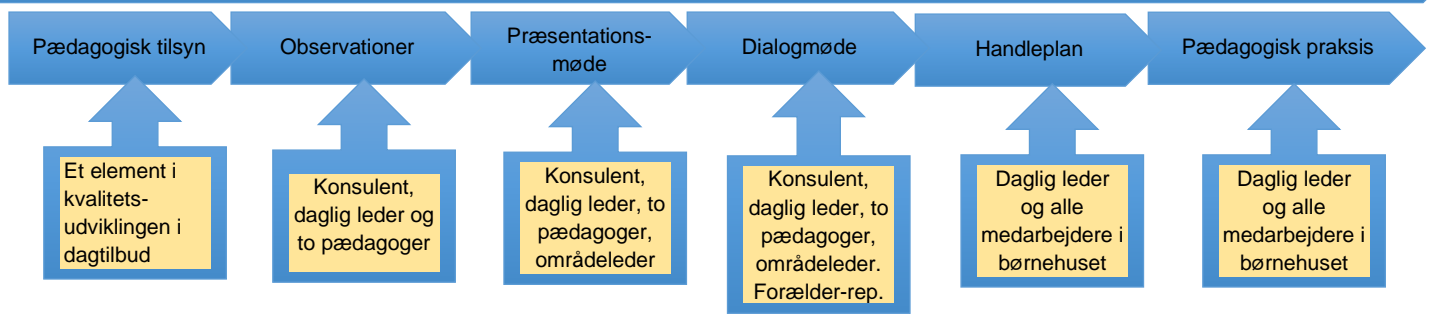


# Skema til handling efter KIDS-observationer

Egedals visions for dagtilbud med udvikling, leg, tryghed og nærvær



## Anbefalinger

### Fra tilsynsrapporten

- Hvor der tages udgangspunkt i de gode fortællinger, så dette kan blive et mere konsistent billede i praksis og skabe arbejdsglæde i at lykkes.
- At medarbejderdrøftelser lægges på møder, så det minimerer snak mellem medarbejdere, når der er børn til stede.
- At medarbejdere hjælper hinanden i praksis, når noget er svært, eller børn er i klemme.



## Mål

### Hvad vil vi gerne opnå?

Vi ønsker en kultur hvor vi møder hinanden med nysgerrighed og troen på at alle har de bedste intentioner. Vores hverdag skal være struktureret og forudsigelig, men med plads til at følge Barnes spor. Vi ønsker en evalueringskultur med planlagt møder, hvor personalet kan evaluere på praksis. Vi vil bruge ICDP som pædagogisk metode i huset.

## Tiltag

### Hvad vil vi gøre for at nå målet?

Vi vil indføre fast møde hver mandag formiddag, hvor en fra hver stue mødes på kontoret og vender de ting der rør sig på tværs af huset. Hver mandag formiddag kan personalet skrive sig på forberedelse ca. 4 personale kan gå fra Stuerne for 1 time om måneden til stuemøde, som de selv kan planlægge. For hjælp til at implementere ICDP i huset. Introduktion til det nye børnesyn på P. Møde Synliggøre hvad det nye børnesyn og ICDP er både personale og forældre kan se hvilke handlemuligheder men kan benytte sig af.

### I læringsmiljøet/den pædagogiske praksis:

Personalet bruger ICDP solen til at skabe gode fortællinger. Giver hinanden positiv feedback i løbet af dagen eller når det giver mening. Personalet er nysgerrige på hinandens kompetencer og bruger dem på tværs af huset. Personalet er i gang med at implementere nye strukturer i begge afdelinger.

### I den faglige ledelse:

Støtte på om de faglige tiltag. Guide og vejlede i processen om ICDP og det nye børnesyn.

## Tegn

### Hvad kigger vi efter for at vurdere, om vi er på vej til at nå målet?

Vi kigger på ICDP og de nye børnesyn kommer til syne i hverdagen. Om strukturen i afdelingerne begynder at blive til gode rutiner. Om personalet får brugt forberedelsestiden så der ikke planlægges over hoved på børnene.

Justere i strukturen så den passer til den nuværende børne og personalegruppe.

**Andre aktører:**

Christina ICDP vejleder hjælper os i huset med at implementere ICDP i huset

**Evaluering**

**Hvordan og hvornår vil vi vurdere, om vi har nået målet?**

Vi vil evaluere på et personale møde i starten af 2024. Dette er et løbende mål som hele tiden er i forandring, så vi skal evaluere på, hvordan vil justere os til målet ud fra hverdagen pædagogik, børnegruppen og personalegruppen.

**Proces- og tidsplan**

**Tilføjelse af faglig viden? Erfaringsudveksling? Dataindsamling? Refleksioner? ... og hvornår?**

Vi får noget faglig viden omkring ICDP af Christina i november og december 2023. Denne viden skal bruges til at implementere ICDP i huset så det bliver den primære pædagogisk metode vi bruger i Mariehønen.

Vi har også en pædagog på ICDP kursus i efteråret 2023 og håber på at kan sende flere afsted i 2024.

Vi vil løbende på personale møde reflekter og vores praksis og justere os efter den.